

众惠财产相互保险社

2026上半年经营情况报告



目录 | CONTENTS

第一部分 关于我们

- 第一节 公司简介
- 第二节 经营范围
- 第三节 文化理念
- 第四节 大事记
- 第五节 高管对话
- 第六节 媒体关注
- 第七节 社会荣誉

第三部分 社会责任

- 第一节 党建引领
- 第二节 公司治理
- 第三节 合规内控
- 第四节 会员服务
- 第五节 普惠保障

第二部分 经营情况

- 第一节 产品经营情况
- 第二节 赔付支出情况
- 第三节 财务运营情况
- 第四节 资金运用情况
- 第五节 准备金提取情况
- 第六节 偿付能力情况
- 第七节 关联交易情况
- 第八节 重大风险评估分析
- 第九节 其他重要事项



第一部分 关于我们

第一节 公司简介

全国首家·稳步探索

众惠相互成立于2017年2月14日，是中国首家经国务院同意试点、国家金融监督管理总局批准设立的全国性相互保险组织。公司立足深圳前海金融创新高地，以“补短板、填空白”为使命，努力填补在中小微企业、特定人群保障领域的服务空白，积极探索中国相互保险规范化、高质量发展的可行路径。

相互本源·坚守初心

相互保险是拥有数百年历史的国际主流保险形态，众惠相互始终坚守“人人为我、我为人人；互助共济、风险共担”的保险本质，构建会员制的独特运营体系。会员兼具“被保险人与所有者”双重身份，可深度参与公司治理、产品研发与经营监督，努力衔接社会保险与传统商业保险，为多层次医疗保障体系提供有力支撑。

会员为本·共治共享

作为“会员制”保险机构，众惠相互始终以会员为中心，秉持“取之于会员、用之于会员”的理念。严格落实会员在重大事项表决、经营信息披露等机制，切实保障会员的知情权、参与权、监督权。截至目前，会员规模突破735万人，覆盖全国各省市、各类保障需求人群，着力共建有温度、可参与、共受益的互助保障生态。

普惠深耕·精准守护

作为保险市场特色的组织形态，众惠相互凭借组织灵活、道德风险小和经营成本低等特点，严格遵循监管定位，重点关注国家政策鼓励支持的“一老一小、带病慢病、新市民、两司两员”等保障相对薄弱群体的风险保障需求，努力满足人民群众多层次、差异化的健康保障需求，助力扩大保险覆盖范围，推动普惠金融持续发展。

第二节 经营范围

全国覆盖

注册地：深圳前海

业务范围：覆盖全国

主营业务

短期健康和意外伤害保险；

信用保险；保证保险；

上述业务的再保险分出业务；

国家法律、法规允许的保险资金运用业务；经保险监督管理机构批准的其他业务。

经营策略

基础业务：深耕商业健康险，坚守扎实专注的经营导向，推行全渠道、全线上高效推广模式，精准服务大众用户，筑牢业务发展底盘。

创新业务：聚焦垂直领域、特定人群的专属医疗健康保障需求，以“专业、精准”为核心导向，构建全生命周期会员运营体系，探索相互保险高质量发展特色路径。

协同生态：完成保险经纪股权投资，构建“保险+经纪”协同发展生态，有效拓展服务场景、提升客户触达效能，实现资源互补、业务提质增效。

稳健优良

各项核心风险指标表现良好、稳健可控：

最新核心偿付能力充足率179.57%、综合偿付能力充足率181.13%，偿付能力水平充足，抗风险能力强劲；最新风险综合评级为BB级，保险公司法人机构经营评价结果为A类，监管风险评级良好，充分彰显公司稳健经营的坚实底色。

第三节 文化理念



第四节 大事记



02 月 13 日

广东省深圳市委常委、前海深港现代服务业合作区党工委书记王守睿向众惠相互发来感谢信，对公司长期关心支持前海开发开放表示衷心感谢，并致以新春问候。



02 月 14 日

众惠相互迎来 9 周年生日，发布《致全体会员的一封信：历“九”弥新，再拓新程》，感谢全体会员的信任和支持。



02 月 14 日

恰逢成立 9 周年之际，众惠相互正式发布全新品牌宣传片《共生》，深度诠释了相互保险“互助共济、风险共担”的本质内涵。



02 月 27 日

众惠相互发布《2025 理赔服务年报》，全年累计服务超 1055 万人次，会员人数超 714 万，结案件数 13.9 万，以专业铸就温度，以效率传递安心。



03 月 15 日

在国家金融监督管理总局的指导下，众惠相互全面启动 2026 年“3·15”金融消费者权益保护教育宣传活动。



03 月 24 日

中国医疗保险研究会召开第四届第一次会员代表大会暨第四届一次理事会，众惠相互董事长李静当选常务理事，众惠相互当选常务理事单位。



04 月 23 日

自 4 月起，由中国医疗保险研究会牵头组织的“多层次医疗保障下慢性肝病患者健康管理项目”，先后在国家传染病医学中心（首都医科大学附属北京地坛医院）、郑州大学第一附属医院、浙江大学医学院附属邵逸夫医院等举办启动会。众惠相互作为项目管理委员会成员单位，深度参与项目建设，面向慢性肝病群体输出普惠型多层次医疗保障解决方案。



05 月 15 日

众惠相互发布《2025 年企业社会责任报告》，全面展示公司在会员共治、普惠金融、科技赋能及绿色发展等领域的实践成果。



05 月 20 日

由众惠相互承保，北京人寿联合承保的女性专属商业补充医疗保险——“爱她保 2026”发布会成功举办，持续五年守护超 30 万女性的“爱她保”焕新升级。



06 月 01 日

为响应国家金融监督管理总局工作部署，众惠相互以“守住钱袋子·护好幸福家”为主

题，组织开展防范非法金融活动宣传月系列活动。



06 月 04 日

众惠相互以“众心向党 薪火相传”为主题在遵义组织为期三天的研讨会。全体高管追寻红色历史感悟长征精神，回望众惠发展历程，坚守相互保险初心，践行普惠金融，服务国计民生福祉。



06 月 15 日

经第三届董事会第二十二次会议审议通过，正式聘任梁欣鑫担任众惠相互总经理。



06 月 22 日

众惠相互迎来批筹 10 周年纪念日，开展系列宣传活动，回望发展历程、展现成长突破，传播向善理念。



06 月 30 日

众惠相互召开 2025 年度会员代表大会，明确 2026 年将坚守“小而美、专而精”的战略定位，深耕健康险细分赛道，加速构建医康养协同生态，以数智化赋能服务提质升级。



第五节 高管对话

01 月 15 日

由新浪财经主办的“第 18 届金麒麟论坛·金融新启航”在京举办，众惠相互董事长李静受邀出席，并在“保险新启航：以本源回归重塑价值生态”环节作主题演讲。

02 月 15 日

众惠相互与爱心人寿管理团队召开座谈会，双方立足服务健康中国的时代背景，就建立合作关系达成共识，共同探索商业保险高质量发展新路径，众惠相互董事长李静与爱心人寿董事长张延苓参会。

03 月 13 日

太保产险总公司管理层来访，众惠相互总经理梁欣鑫带队接待，围绕经纪合作、共保体建设深入洽谈，聚力推动业务提质扩量。

03 月 15 日

众惠相互董事长李静受邀前往清华大学五道口金融学院 EMBA 班授课，围绕《我国商业健康险的发展现状与众惠相互的实践探索》开展专题分享。

03 月 17 日

众惠相互董事长李静一行参加金融监管总局财产险司组织召开的新就业群体专属普惠保险服务方案研讨会，汇报新就业群体普惠保险相关项目的创新探索与实践成果。

03 月 19 日

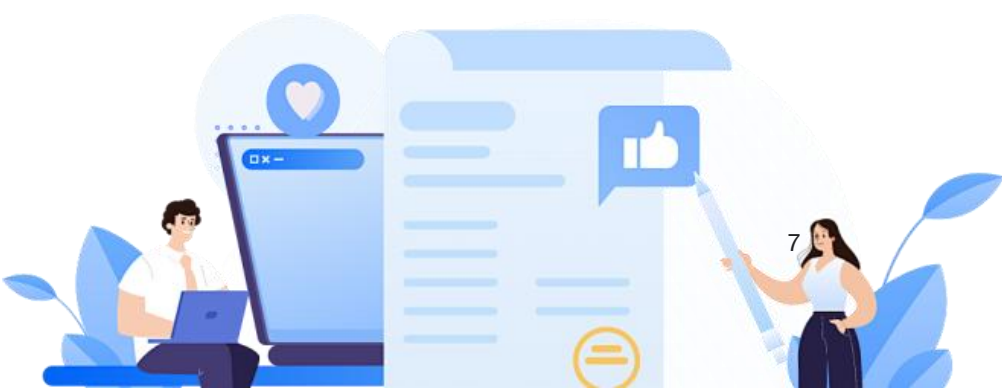
深圳金监局召开 2026 年深圳属地财险法人机构监管座谈会，众惠相互董事长李静参会，公司主要经营指标位居深圳法人机构良好。

04 月 16 日

众惠相互董事长李静受邀出席第一届海南自贸港博鳌乐城健康保险高质量发展大会暨第三届多层次健康保障研讨会，为自贸港健康保障体系建设建言献策。

05 月 12 日

众惠相互董事长李静带队赴前海金控开展座谈交流，前海金控董事长董力群率队接待，双方围绕业务协同开展深入探讨。



第六节 媒体关注

01 月 15 日

众惠相互董事长李静出席新浪财经第 18 届金麒麟论坛，分享带病体普惠保险实践探索，新浪财经、全景网、中国财富网等 10 余家媒体进行集中报道。

02 月 03 日

众惠相互获评新浪财经 2025 金麒麟“年度卓越普惠金融保险公司”，其普惠保障领域的卓越实践与创新服务获得了 20 余家央级及主流媒体的关注，包括经济日报、新京报、中国财富网、中国经济新闻网、证券之星等。

02 月 27 日

众惠相互发布 2025 理赔服务年报，中国网、中国经济网、中国财富网等 10 余家主流财经媒体进行集中报道。

03 月 15 日

众惠相互启动 2026 年“3·15”金融消费者权益保护教育宣传系列活动，经济日报、中华网、新浪财经等 10 余家媒体进行集中报道。

04 月 22 日

证券时报刊登众惠相互董事长李静专访文章，就健康险发展阶段、带病体保险服务实践、商保助力创新药产业等话题分享深度行业见解。

04 月 22 日

消费日报特刊刊发《绿色普惠双向赋能，众惠相互以 ESG 实践诠释相互保险温度》文章，全面展现公司数智化转型成果与社会责任建设成效。

05 月 15 日

众惠相互主承保的女性专属商业补充医疗保险——“爱她保 2026”上线发布，中国经济观察网、新民周刊、界面新闻、中国改革报等媒体全面报道，传播女性健康保障正能量。

06 月 01 日

众惠相互以“守住钱袋子·护好幸福家”为主题，组织开展防范非法金融活动宣传月系列活动，中国经济观察网、东方财富网等 10 余家媒体进行集中报道。

第七节 社会荣誉

01 月 18 日

由 WEMONEY 研究室主办 2025 年度 AI 金融创新发展论坛暨第八届「司库品牌计划」发布仪式在京举办，众惠相互荣膺“普惠金融深度服务机构”奖项。

01 月 28 日

由易趣财经传媒、《金融理财》杂志社主办的金貔貅·第十六届中国金融创新与发展论坛在京举办，众惠相互荣获“年度金牌财险公司”奖项。

02 月 03 日

由新浪财经主办的“2025 新浪金麒麟保险行业评选”结果正式揭晓，众惠相互凭借在普惠保障领域的卓越贡献和创新服务模式，荣获“年度卓越普惠金融保险公司”奖项。

02 月 03 日

众惠相互自主研发的“健康险理赔的动态数据驱动风控方法”正式通过国家知识产权局实质审查，获得发明专利授权。

03 月 13 日

新浪财经主办的“金石奖”结果揭晓，众惠相互荣获“金融科技创新服务优秀案例”奖项。

03 月 20 日

深圳南山区举办“怒放的生命 企业风采嘉年华”活动，众惠相互被政府授予“成长南山 40 强”称号。众惠相互董事长李静作为重点企业代表，现场接受媒体专访。

04月17日

由今日保和今日保研究院联合发起主办的“2026 今日保·保险中介榜单”正式揭晓，众惠相互荣获“年度保险中介值得信赖供应商”奖项。

04月22日

由消费日报主办的第二十届消费经济发展论坛在京举办，众惠相互获评“新质消费创新融合典型案例”。

04月27日

中国保险行业协会发布“保险业 2025 年度新闻”作品名单，众惠相互连续 5 年荣获“保险业 2025 年度好新闻（公司组）”奖项。



第二部分

第一节 产品经营情况

（一）保险业务收入状况

2026 年上半年，本社累计实现原保费收入 408,671 万元，累计分出保费 167,082 万元，提取未到期责任准备金 31,596 万元，实现已赚保费 209,993 万元。

（二）保险业务支出状况

2026 年上半年，本社保险业务累计支出 197,641 万元。

第二节 赔付支出情况

2026 年上半年，本社赔付支出 18,334 万元。

第三节 财务运营情况

截至 2026 年 6 月 30 日，本社资产总额为 1,142,281 万元，负债总额 1,025,085 万元，本社净资产 117,196 万元。2026 年上半年，本社实现利润总额 16,898 万元。

第四节 资金运用情况

截至 2026 年 6 月 30 日，按照资产负债管理口径，本社可运用资金净额为 31.49 亿元，平均资金运用净额为 25.93 亿元，累计实现综合投资收益 4,562.96 万元，实现综合投资收益率为 1.76%。

第五节 准备金提取情况

本社以资产负债表日可获取的当前信息为基础，按照《保险公司非寿险业务准备金管理办法》（中国银行保险监督管理委员会令 11 号）及《关于印发保险公司非寿险业务准备金管理办法实施细则（1—7 号）》（银保监规〔2022〕6 号）合理计提各项责任准备金。

截至 2026 年 6 月 30 日，本社提取未到期责任准备金 163,206 万元，提取未决赔款准备金 75,868 万元。

第六节 偿付能力情况

截至 2026 年 6 月 30 日，本社核心偿付能力充足率为 179.57%，核心偿付能力溢额 49,498.48 万元；综合偿付能力充足率为 181.13%，综合偿付能力溢额 50,469.70 万元，本社偿付能力充足。本社偿付能力数据详情如下：

单位：万元

项目	期末数
认可资产	1,137,765.34
认可负债	1,025,084.94
实际资本	112,680.40
最低资本	62,210.70
核心偿付能力溢额	49,498.48
核心偿付能力充足率	179.57%
综合偿付能力溢额	50,469.70
综合偿付能力充足率	181.13%

最近时点监管机构发布的本社风险综合评级为BB。

第七节 关联交易情况

（一）整体情况

2026年1月至6月期间，本社共发生65笔关联交易，交易金额合计44,280.36万元，关联交易类型包括服务类、保险业务类、资金运用类（持有关联方留债债权偿还的部分本息）。

（二）重大关联交易情况

2026年1月至6月期间，本社共续签统一交易协议2份，已依规审核、报送、披露。

第八节 重大风险评估分析

（一）风险策略基本陈述

本社已制定风险管理政策以辨别和分析所面临的风险，设定适当的风险可接受水平并设计相应的内部控制程序，以监控本社的风险状况。根据中国风险导向偿付能力体系对于风险管理的要求，本社不断完善风险管理体系，定期审阅风险管理政策及有关内部控制系统，以适应市场情况或本社经营活动的变化。本社的内部审计部门也按照相关制度要求检查内部控制系统的执行是否符合风险管理政策。

（二）偿付能力风险管理目标

1. 战略目标：保证本社的发展规划得以实现，形成良好的风险管理文化，强化全体员工风险管理意识；
2. 经营目标：将经营活动中的风险控制在本社可承受的范围内，保证本社经营目标的达成；
3. 报告目标：保证本社内外部，尤其是本社与监管机构之间、本社与会员之间、本社与初始运营资金借款人之间实现真实、可靠、及时的信息沟通，包括编制和提供真实、可靠、完整的财务报告、偿付能力报告等业务、财务及管理信息；

4. 合规目标：保证本社的经营管理行为符合法律法规、监管规定、行业规范、本社内部管理制度和诚信准则。

(三) 偿付能力风险状况陈述

2026 年上半年，本社偿付能力充足率、风险综合评级、流动性等关键风险指标符合本社既定风险偏好，且相关指标未发生明显不利偏离，2026 年上半年末本社无重大风险事件发生。

(四) 偿付能力风险管理工作开展情况

2026 年上半年，本社按照监管规则完成偿付能力压力测试报告、三年滚动资本规划报告、偿付能力季度报告、风险综合评级报告的编报等工作。

坚持定性与定量相结合的管理方式，审慎设定风险容忍度及风险限额指标。依托关键风险指标限额管控机制，有效识别并处置阶段性风险因素，妥善管控经营过程中的各类风险事件，将全部业务场景纳入全面风险管理体系，实现风险的全维度有效管控。

综合运用各类风险管理工具做实偿付能力管理，通过设置差异化敏感因素与压力情景假设，对偿付能力充足率、盈利水平开展前瞻性测算预测，以此科学统筹业务安排，保障机构经营平稳有序运行。

同步推进偿付能力风险管理能力自评估各项筹备工作，以自评工作为抓手查漏补缺，进一步强化偿付能力风险管理工作机制，提升机制运行实效。

第九节 其他重要事项

无。

第三部分 社会责任

第一节 党建引领

众惠相互始终坚持党建引领与相互制治理有机统一，牢牢把握党建统领全局的核心定位，将党建工作深度嵌入公司治理、经营管理、风险合规各环节、全过程，以规范化建设、特色化赋能、常态化提质的党建工作体系，持续夯实企业发展政治根基，为相互保险组织稳健合规、高质量发展注入强劲红色动能。

聚焦思想铸魂，夯实政治建设根基。

公司严格落实“三会一课”基本制度，紧扣上级党委决策部署和重大时政节点，常态化抓实理论学习、专题党课、主题党日等组织生活，持续强化党员队伍思想政治引领。常态化开展纪律作风与廉洁警示教育，淬炼党员党性修养、筑牢全员廉洁从业防线，切实把理论学习成效转化为坚守初心使命、合规履职从业的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

创新共建载体，激活基层党建活力。

针对京深两地党员现状，积极探索跨地域、跨领域党建共建新模式，健全完善“线上联学+线下共建”常态化工作机制。深化与公益机构党建协同共建，常态化组织红色实景研学教育活动，在沉浸式红色教育中赓续红色血脉、凝聚奋进共识，实现党建资源共享、组织活力共提、党建公益共融的良好格局。

从严正风肃纪，深化党业融合赋能。

始终持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，聚焦保险行业作风建设突出重点，依托行业典型案例常态化开展警示教育，引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。坚持以党建凝心聚力、赋能发展，畅通职工诉求沟通渠道，持续增强团队凝聚力和向心力，切实把党组织政治优势、组织优势转化为企业合规经营、提质增效的核心发展优势。

紧扣督导规范，对标上级抓实落地。

严格服从上级党委垂直领导和常态化监督管理，依托常态化“三会一课”、党建成效考核、支部书记述职评议等制度机制，不折不扣推动上级各项决策部署落地落细、见行见效。主动接受上级党委列席参会、随机督导等监督检查，紧盯“三重一大”决策、风险合规管控等重点领域筑牢监督防线。积极参与上级党委换届选举、红色专题培训、党性教育等重点工作的，始终做到对标对表、紧跟步伐、从严治企、规范发展。

第二节 公司治理

作为国内首家全国性相互保险组织，众惠相互坚守“会员共建、会员共治、会员共享”核心理念，持续完善会员代表大会、董事会、监事会、高级管理层协同制衡的治理体系，充分发挥会员参与的制度优势，为公司合规稳健、高质量发展筑牢治理根基。

报告期内，本社严格落实治理章程，依托会员代表大会最高权力机构职能，切实保障会员知情权、参与权与监督权，有效畅通会员诉求融入企业决策的渠道。2026年上半年共审议通过各类议案12项，将会员核心意愿深度融入公司战略布局与经营决策，践行相互制治理初心。

公司第三届董事会由7名多领域专业董事组成，覆盖法律、财务、审计、投资、经营治理等关键板块，凭借专业履职能力持续提升法人治理与经营管理质效。全体董事坚持独立审慎、科学履职，严格把控经营发展与合规风控节奏。2026年上半年召开董事会会议7次，审议通过议案54项，高效落实决策部署，为公司稳健运营提供专业支撑。

监事会聚焦决策落地、经营执行、内控管理等核心环节，常态化开展合规监督与风险防控工作，筑牢经营安全底线。通过“三会”各司其职、有效制衡的治理格局，公司治理运行高效、经营规范有序，在稳健发展的同时主动践行行业社会责任，充分彰显相互保险机构的责任与担当。

第三节 合规内控

2026 年上半年, 众惠相互严格落实监管各项规定, 持续夯实合规管理体系建设, 深化“三道防线”协同管控机制, 将合规风控深度嵌入全业务流程, 常态化推进风险排查、制度优化与合规宣教, 全面筑牢合规经营底线, 整体合规运营平稳有序。

一是健全内控治理架构, 压实合规管理责任。

公司持续完善层级清晰、权责明确的合规内控体系, 压实董事会、专项委员会及各部门合规履职责任, 构建全方位、立体化合规管控格局。依托智能办公平台赋能业务管控, 实现产品开发、承保理赔、资金运用等关键环节合规风险前置审查, 推动合规管理规范、常态化、精细化发展。

二是深化重点领域风控, 筑牢合规经营防线。

常态化开展反洗钱、反欺诈、涉刑案件等重点领域风险管控, 顺利完成反洗钱风险自评估, 迭代优化内控制度, 全面落实客户身份识别、可疑交易报告等核心义务。严格规范诉讼案件、日常合规管理工作, 动态监测欺诈、操作风险关键指标, 健全风险识别、评估、整改全流程机制, 上半年未发生重大违法违规、监管处罚事件, 同时未发现各类风险案件。二是深化重点领域风控, 筑牢合规经营防线。

三是迭代制度机制体系, 厚植合规文化底蕴。

紧跟监管政策更新导向, 持续优化合规与操作风险管理制度体系。综合运用风险自评估、合规巡查、动态指标重检等多元工具, 精准排查业务薄弱环节。同时常态化开展合规培训与风险提示, 强化全员合规履职意识, 筑牢全员合规履职思想防线, 夯实公司稳健合规经营根基。



第四节 会员服务

2026 年上半年，众惠相互紧扣高质量发展要求，以科技赋能、数智驱动、服务提质、风控提效为主线，全面升级数智化服务能力。依托大模型赋能“智惠赔”重塑理赔作业模式，优化会员服务体验，理赔运营效率、风险管控与服务支撑水平稳步提升，各项工作取得良好成效。

一是强化科技赋能，打造数智理赔核心能力。

推动智能决策引擎与大模型深度融合，覆盖理赔初审、录入、理算、审核全流程，落地快赔直赔、动态智能决策、人机协同等场景应用，自动化功能覆盖率超 90%，案件自动核赔率超 60%，减少人工干预、压缩处理周期。借助数据建模、风险画像、智能预警强化风险识别处置，持续提升理赔智能化运营质效。

二是打磨全流程服务，升级会员服务体验。

充分发挥线上智能化渠道优势，实现报案一键提交、进度实时查询、材料线上上传、赔款极速到账，服务流程更加透明便捷。落地智能回访、主动告知、温情关怀等服务举措，兼顾响应效率与服务温度。坚持以会员为中心，通过数智化手段精简业务环节，减少会员等待，持续改善服务感知，会员满意度稳步提升。

三是严守合规风控底线，保障理赔业务稳健运行。

统筹合规经营与风险防控，将风控规则嵌入业务系统，依托数据监测、流程留痕、权限管控等数字化工具，实现理赔关键环节风险前置拦截、全程可溯、闭环管理。常态化开展风险排查、疑点核查与作业规范治理，保障理赔精准合规。上半年未发生重大理赔风险事件、违规问题及监管处罚，运营安全平稳。

四是建强队伍机制，保障数智化转型落地见效。

围绕系统应用、智能工具操作开展常态化培训，提升全员数字化素养与专业能力。完善标准化作业流程、考核及协同机制，推动科技能力与业务深度融合，把数智化建设成果转化为实际服务效能，为后续持续提质增效夯实基。

第五节 普惠保障

在国家推进普惠金融发展、健全多层次社会保障体系的宏观背景下，众惠相互充分发挥相互保险互助共济的制度优势，立足普惠金融的民生导向，聚焦群众急难愁盼的保障缺口，围绕健康保障、重点人群、乡村与养老领域开展实践，把普惠保险服务落到各类薄弱群体之上，切实履行社会责任。



一是深耕健康险主业，破解带病体保障难题。

公司聚焦健康保险赛道，2026 年上半年健康险业务占比达到 98.59%，以核心主业承载普惠责任。针对带病群体保障痛点，打破传统保险壁垒，布局肾病、肝病专属保障产品，搭建“筛、评、管、治、险”闭环服务模式，服务百万人次级带病体人群。推动保障理念从“保健康人”向“保人健康”转型，构建“保险+医疗+医药+健康管理”协同生态，实现从事后赔付向全周期主动健康管理转变，助力多层次医疗保障体系建设。



二是面向多元重点群体，落地差异化普惠保障项目。

针对两员两新、工会职工等重点群体，打造多元化互助保障方案。“深圳众惠保”服务大批新市民，通过结余共享机制降低参保成本；联动平台为货车司机提供职业保障，开展安全科普；协同工会落地职工医疗互助，补齐基础医保不足。公司目前已有超 10 项互助项目，累计覆盖超 350 万人次，持续拓宽普惠保障的服务覆盖面。



三是聚焦一老一小重点领域，夯实特殊群体普惠保障能力。

顺应人口老龄化发展趋势，积极探索适老保障实践，为老年人配套医疗、意外保障及健康管理服务，降低残疾人投保门槛、优化保障责任，补齐老年群体保障短板；围绕妇女儿童需求优化产品设计，精简理赔流程，完善针对性保障责任，持续完善覆盖老年与少年儿童群体的普惠保障供给，助力构建公平可及的民生保障体系。



呵护向善的力量

回归初心 回归保障

全国客服：400-919-0505

在线客服：关注微信公众号“众惠财产相互保险社”→小惠客服→在线客服

客服邮箱：service@pubmi.org

地址：北京市丰台区丽泽金融商务区丽泽路24号院平安幸福中心B座8层

邮编：100071

